



Социальная политика

Устойчивое развитие бизнеса является важной ценностью и отражается в миссии и стратегических целях Группы. С 2017 года РусГидро присоединилось к Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в сфере устойчивого развития. Компанией выделено 13 особо значимых целей в данном направлении, в том числе снижение рисков травматизма и профессиональных заболеваний. Деятельность по сохранению здоровья работников регламентируется корпоративными документами, в том числе Социальной политикой, политиками в области охраны труда Общества и подконтрольных организаций. Ключевые вопросы устойчивого развития рассматриваются на заседаниях Совета директоров и Правления Компании.

С целью реализации социально ответственной позиции ПАО «РусГидро». Советом директоров в 2013 году утверждена Социальная политика Компании. Документ устанавливает основные принципы, цели и задачи по реализации социального развития Группы РусГидро в регионах присутствия.

В социальной политике Группа РусГидро следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000) и всеобщие принципы Глобального договора ООН (UNGC Corporate Sustainability) в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции, Социальной хартии российского бизнеса, а также Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации.

Цели и задачи реализации социальной политики

Цели:

- реализация социально ответственной позиции Группы РусГидро;
- развитие практики взаимной социальной ответственности и социального партнерства;
- повышение привлекательности Группы РусГидро как работодателя для привлечения и удержания молодых и высококвалифицированных специалистов.

Задачи:

- создание институциональной среды для привлечения и удержания молодых специалистов;
- формирование высокой степени приверженности работников целям и принципам ПАО «РусГидро»;
- совершенствование системы трудовых отношений с учетом интересов работодателя, работников, акционеров и государства.

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

- Работа с молодежью и образовательные программы
- Здравоохранение, пропаганда здорового образа жизни
- Пенсионное обеспечение
- Поддержка семей и материнства
- Жилищная программа
- Социально-профессиональная адаптация детей воспитанников детских домов

Группа РусГидро предоставляет льготы работникам, работающим на условиях полной занятости:

- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев и болезней;
- компенсации по нетрудоспособности/инвалидности;
- отпуск по материнству/отцовству;
- единовременная материальная помощь в случае смерти близких родственников работника;
- прочие выплаты и компенсации в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами.



Для поддержки молодых семей предусмотрены единовременные выплаты в связи с регистрацией брака, рождением ребенка, пособия по уходу за ребенком до трех лет, компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях.



Компания участвует в решении задач трудоустройства местного населения, бюджетной обеспеченности, строительства и финансирования объектов социальной

инфраструктуры, благоустройства городов, поддержки образования и здравоохранения, развития культуры и спорта, заботы о ветеранах и инвалидах, проведения технических мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду, а также оказания помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий или иных катастроф.

Негосударственное пенсионное обеспечение (далее – НПО) работников филиалов ПАО «РусГидро» в 2018 г. включало несколько пенсионных планов, предназначенных для финансирования пенсионных накоплений разных целевых групп работников.

Индивидуальный план (финансируется работником), состоит из:

- программы «Индивидуальная» (работник самостоятельно финансирует свои пенсионные накопления);
- программы «Близкие люди» (работник самостоятельно финансирует пенсионные накопления в пользу третьих лиц).

Паритетный план (финансируется на условиях долевого участия работником и Обществом или работником, Обществом и государством) состоит из:

- программы «5+5» (работник и Общество солидарно финансируют пенсионные накопления работника);
- программы «Софинансирование» (работник, Общество и государство совместно финансируют пенсионные накопления работника).

Корпоративный план (финансируется Обществом), состоит из:

- программы «Поддерживающая» (Общество формирует пенсионные накопления на именных пенсионных счетах работников, которые в результате реформы системы государственного пенсионного обеспечения не имеют совсем или имеют ограниченную возможность по формированию накопительной части трудовой пенсии (работники до 1966 года рождения));
- программы «Ветеранская» (Общество формирует пенсионные накопления на пенсионных счетах бывших работников Общества с целью дополнительного пенсионного обеспечения бывших работников Общества, уволенных на пенсию).

Аналогичные программы действуют и в некоторых подконтрольных организациях, например, в АО «Гидроремонт-ВКК», АО «ТК РусГидро», ПАО «Колымаэнерго», АО «ДГК», АО «ДРСК», ПАО «ДЭК», ПАО «Камчатскэнерго» и др.

Обеспеченность обязательств Группы РусГидро, связанных с пенсионными планами

Показатель	Значение
Чистые пенсионные обязательства на 31.12.2018, млн руб.	7 418

Степень, в какой (по имеющимся оценкам) обязательства, в соответствии со схемой, покрываются специально выделенными для этой цели активами (справедливая стоимость активов плана / текущая стоимость обязательств плана), %

Улучшение жилищных условий работников

ПАО «РусГидро» продолжает реализацию программы улучшения жилищных условий для работников. Приоритетное право на участие в программе предоставлено молодым специалистам в возрасте до 30 лет, не имеющим отдельного жилья в собственности, специалистам, приглашенным на работу в филиал и переехавшим в связи с этим из другой местности, ключевым и высококвалифицированным специалистам, а также работникам, которые являются многодетными и одинокими родителями.



В 2018 году на основании Положения об улучшении жилищных условий работников филиалов ПАО «РусГидро», утвержденного приказом Общества от 08.09.2016 № 702, 139 работников Общества получили компенсации процентов по ипотечным кредитам и расходов по найму жилья. Кроме того, жилищная программа в 2018 году реализована в следующих ПО: ПАО «Якутскэнерго», АО «Сахаэнерго», ПАО «Колымаэнерго».

Проекты компании не раз признавались победителями всероссийского конкурса «Создавая будущее», проводимый при поддержке Общественной палаты России,